

De sprekers en deelnemers brachten tijdens het congres diverse ideeën naar voren om de praktische toepassing van de WMK en de regeling over aanstellingskeuringen te verbeteren.

De CKA heeft aan de hand hiervan de volgende aanbevelingen kunnen formuleren:

- Verder ontwikkelen van de aanstellingskeuring en de WMK door voorbeelden van goede vragen te verzamelen, casuïstiek toe te passen, discussies te voeren en expertise verder te bundelen via de CKA en/of een andere geschikte organisatie.
- Een standpunt ontwikkelen over c.q. de plaatsbepaling opstellen van psychologisch onderzoek en assessments in relatie tot aanstellingskeuringen en de WMK.
- Ontwikkelen van een voorstel om sollicitanten de mogelijkheid te bieden advies te kunnen vragen aan de bedrijfsarts over de geschiktheid voor de functie, zonder dat de werkgever daarvan op de hoogte behoeft te worden gebracht.
- Verbeteren van de scholing van en het informeren van bedrijfsartsen, zodat deze beter in staat zijn om:
  - bewust te keuren: welke vragen/onderzoeken geven het antwoord op de gestelde vraag (in de zin van EBM, Evidence-based medicine)(?)?
  - werkgever en werknemers/sollicitanten te informeren en adviseren;
  - te oordelen over het passend zijn van de functie voor de keurling/sollicitant;
  - aanbevelingen voor passend werk te geven.
- Ontwikkelen van gedragsregels voor werkgevers waarin is opgenomen dat zij:
  - aan sollicitanten voldoende informatie over de functie en de daaraan verbonden functie-eisen verstrekken, mede met het oog op de lange termijn;
  - geen lekenkeuringen uitvoeren;
  - het gebruik van sluiproutes en assessments ontmoedigen.
- Faciliteren van wetenschappelijke ontwikkelingen om te komen tot valide onderzoeken in relatie tot bijzondere functie-eisen.
- Ontwikkelen van een brochure voor werknemers met informatie over:
  - de mededelingsplicht inzake ziekte of gebrek en het zwijgen over een bepaalde aandoening, tenzij ...;
  - wat te melden over hoe met de beperking/ziekte wordt omgegaan;
  - hoe de sollicitant denkt de functie wel te kunnen vervullen;
  - hoe om te gaan met vragen die niet relevant zijn.
- Ontwikkelen van een voorstel richting arbodiensten om:
  - werkgevers te ondersteunen bij het formuleren van bijzondere functie-eisen op basis van een goed uitgevoerde RI&E (uitvoeren van een reeds vastgestelde taak);
  - werknemers goed te adviseren
  - aan bedrijfsartsen de mogelijkheid te bieden gerichte scholing te volgen

- Opstellen van een gedragsregel ter vastlegging dat keuringen of medische onderzoeken tijdens het dienstverband worden uitgevoerd conform het regime van de WMK.
- Ontwikkelen van een Leidraad passende maatregelen ten behoeve van sollicitanten met zichtbare en onzichtbare beperkingen. Deze leidraad bevat informatie voor sollicitanten over hoe om te gaan met een beperking bij sollicitaties én voor bedrijfsartsen over de advisering aangaande mogelijke aanpassingen.