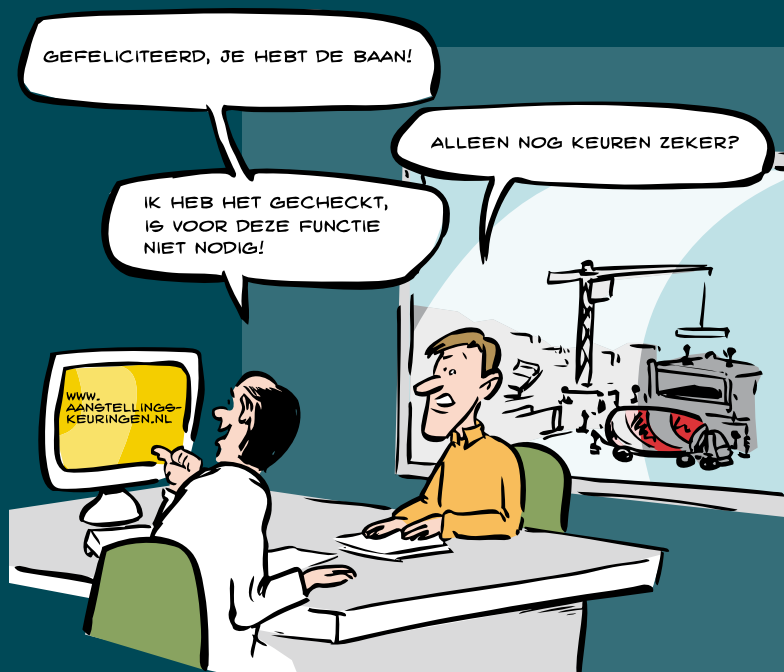


➤ Nieuwe baan? Zomaar keuren mag niet! ◀

➤ Op zoek naar een nieuwe baan?

➤ Dit moet je weten over aanstellingskeuringen



Nieuwe baan? Zomaar keuren mag niet!

Als je op zoek bent naar een nieuwe baan, kan het gebeuren dat je medisch wordt gekeurd. We noemen dat een aanstellingskeuring. En daar zijn strenge regels voor; keuren mag lang niet voor elke baan! Er is zelfs een speciale wet voor: de Wet op de medische keuringen.

➤ Wat is een aanstellingskeuring?

Een aanstellingskeuring is een onderzoek dat een bedrijfsarts op verzoek van de werkgever verricht als slot van een sollicitatieprocedure. Het onderzoek kan bestaan uit een vragenlijst, een gesprek en/of aanvullend lichamelijk of laboratoriumonderzoek.

De werkgever of personeelsfunctionaris mag bij de sollicitatie geen mondelinge of schriftelijke vragen stellen over je gezondheid. Informatie inwinnen over ziekteverzuim in het verleden is óók een aanstellingskeuring. Het is een keuring door iemand die geen arts is (we noemen dat een lekenkeuring) en dat is verboden!

➤ Mag je dan nooit worden gekeurd?

Jawel, er zijn ook banen waarbij het belangrijk is dat je weet of je er fit en gezond genoeg voor bent. Denk aan duikers, brandweermannen, piloten of beroepschauffeurs.

Het is natuurlijk niet handig als een dakdekker of glazenwasser/gevelreini-ger hoogtevrees heeft, dus daarop mag je keuren. Maar voor bijvoorbeeld productiemedewerker of receptioniste is een medische keuring niet toegestaan.



➤ Hoe weet je nou of een aanstellingskeuring terecht is?

De vuistregel is dat keuren alleen mag bij werk waarvoor bijzondere functie-eisen gelden. Het gaat dan meestal om banen met risico's voor jouw gezondheid of veiligheid, of die van anderen. In ieder geval moeten deskundigen bekijken óf en hoe er gekeurd mag worden. De bedrijfsarts bepaalt welk soort onderzoek nodig is: welke vragen, en wat voor lichamelijk of ander onderzoek. Hij doet dit aan de hand van de vastgestelde bijzondere functie-eisen. Hoe dat precies in elkaar zit, lees je op www.aanstellingskeuringen.nl. Maar in het algemeen geldt: Nieuwe baan? Zomaar keuren mag niet!

➤ Wat je als sollicitant verder nog moet weten

- Een arbodienst of bedrijfsarts adviseert van tevoren of er gekeurd mag worden voor een bepaalde baan; jij mag dat advies altijd inzien.
- De werkgever moet duidelijk maken waarom en waarop je wordt gekeurd.
- Onderzoek naar alcohol, drugs en geneesmiddelen mag alleen als dat van bijzonder belang is voor de functie. Voor onderzoek naar specifieke ziektes of zwangerschap geldt hetzelfde.
- Jij krijgt als eerste de uitslag van je keuring te horen. Pas na jÓuw toestemming mag de bedrijfsarts de uitslag aan de werkgever vertellen. Hij zegt dan alleen of je geschikt of ongeschikt bent, dan wel of je geschikt bent onder bepaalde voorwaarden.
- Je kunt je uit een keuring altijd terugtrekken; de werkgever ontvangt dan geen uitslag van de keuring.
- Je hebt altijd recht op een onafhankelijke herkeuring.
- Als een aanstellingskeuring niet aan alle wettelijke regels voldoet, kun je je medewerking weigeren én een klacht indienen bij de Commissie Klachtenbehandeling Aanstellingskeuringen (CKA).





commissie

klachtenbehandeling

aanstellingskeuringen

- Let op: als je gezondheidsproblemen hebt waardoor je het werk niet goed zult kunnen doen, móét je dat zelf aan je werkgever vertellen. Dit moet voordat je de baan aanneemt. De werkgever kan dan samen met jou bekijken of het werk kan worden aangepast, en eventueel advies vragen aan de bedrijfsarts.



Wat is de Commissie Klachtenbehandeling Aanstellingkeuringen (CKA)?

De CKA moet ervoor zorgen dat aanstellingskeuringen worden uitgevoerd volgens de regels. Dit betekent dat de CKA in de gaten houdt of er geen verboden keuringen plaatsvinden. De CKA doet dit door vragen en klachten van werknemers, bedrijfsartsen en werkgevers te behandelen en daarover een oordeel te geven. Iedereen met een vraag over aanstellingskeuringen, kan gratis bij de CKA terecht. Sollicitanten, werkgevers en keuringsartsen kunnen bij de CKA een klacht indienen als ze denken dat er ten onrechte wordt gekeurd.

Hoe dien je een klacht in?

Je kunt een klacht telefonisch, per e-mail of per brief indienen bij de CKA. Dit kan tot zes maanden na het voorval. Hoe de CKA daarna met je klacht omgaat, lees je op www.aanstellingskeuringen.nl

De oordelen van de CKA zijn niet bindend; dat wil zeggen dat je werkgever er niet naar hoeft te luisteren. Maar als jij denkt dat je een baan niet hebt gekregen vanwege een verboden keuring, kun je wél naar de rechter stappen. En die zal rekening houden met het oordeel van de CKA.

CKA

Postbus 90405

2509 LK Den Haag

T 070 – 349 95 73

E info@aanstellingskeuringen.nl

I www.aanstellingskeuringen.nl

